

Para el personal de **administración y servicios**

Muy consciente de la importancia que tiene el personal de administración y servicios para el buen funcionamiento de la Escuela, dedicaré a sus problemas específicos la máxima atención, recogiendo sus sugerencias y sus peticiones para mejorar su situación.

En este sentido mi propuesta es la siguiente:

1. **Unificar** la canalización de la información entre la Dirección del Centro y el Personal de Administración y Servicios a través de una persona en quien delegue el conjunto de dicho personal.
2. Fomentar la **formación** continua del personal para su promoción interna.
3. Mi compromiso personal irá orientado hacia la recuperación del **horario de tarde** de la secretaría del Centro, con el objeto de mejorar las labores que le competen y la eficiencia en su gestión.

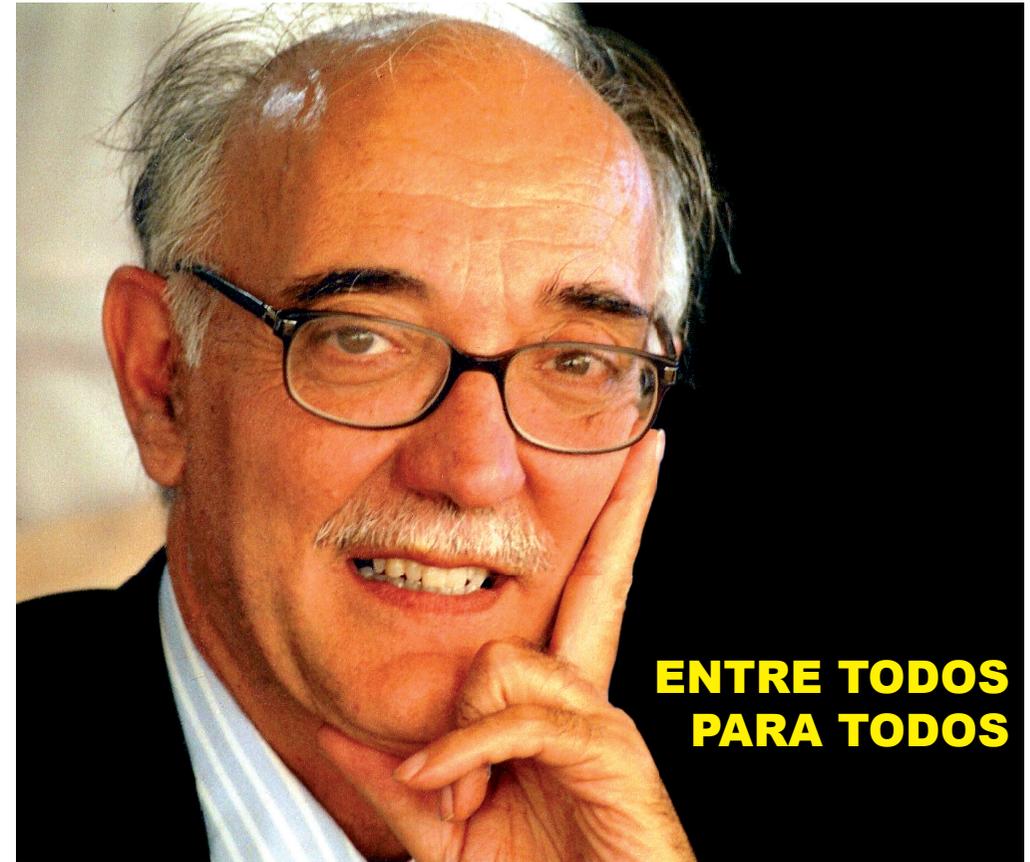
EN CONCLUSIÓN:

Todas las actuaciones del candidato están encaminadas a la **mejora de las relaciones** entre profesor, alumno y personal de administración, potenciando la agilidad y solución de los problemas para los que me gustaría tener la colaboración de todos, creando una situación que permita la participación. Quiero destacar y poner en práctica todo el **sistema de valores y compromisos** que ha tenido siempre la Universidad y en especial nuestra Escuela, recuperando las ideas de regeneración y la vuelta a la tradicional y reconocida excelencia de nuestros egresados.

Debemos iniciar, a medio plazo, el proceso para poder llegar a alcanzar la acreditación con la **Agencia Americana ABET**, que en este momento sólo tiene otorgada la Escuela de Telecomunicaciones y la de Industriales en la U.P.M., con la finalidad de ser reconocidos al máximo nivel internacional.

Nuestro futuro en la Universidad, y en especial en nuestra Escuela, estará marcado por la estrecha colaboración entre todos; y mi actividad tendrá como objetivo la participación de todos:

ENTRE TODOS PARA TODOS



ENTRE TODOS PARA TODOS

JOSÉ MARÍA FONSECA GARCÍA

Candidato a Director
Escuela de Ingeniería de Obras Públicas
U.P.M.



- Catedrático de **Organización de Empresas**
- Doctor **Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos**
- Licenciado en **Ciencias Económicas**
- Diplomado en **Comunidades Europeas** por la Escuela Diplomática

Elecciones a Director de Escuela
20 de octubre a 3 de noviembre de 2012



CAMPUS
DE EXCELENCIA
INTERNACIONAL

POLITÉCNICA
"Ingeniamos el futuro"

Líneas de actuación del candidato

Para los alumnos

Mi primera atención va dirigida a los alumnos como razón de ser de nuestro trabajo. Que nuestros alumnos encuentren en la Escuela un lugar ameno de relación con los profesores y con los compañeros.

En esta línea mi compromiso se focalizará en las siguientes actuaciones:

1. Creación de una **Subdirección de Extensión Universitaria**, actualmente inexistente, para que se ocupe de atender las necesidades relacionadas con lo extraacadémico dentro de nuestra Escuela – Club Deportivo, Tuna, asociaciones, comedor, eventos culturales y de ocio, actividades con motivo de las fiestas patronales, etc.
2. **Oferta académica** de títulos propios y másteres oficiales en el propio Centro.
3. **Estudio de necesidades** para cada asociación.
4. Potenciar la **movilidad** de los alumnos entre Escuelas a nivel nacional e internacional.
5. Creación de una **bolsa de trabajo** que se retroalimente de la relación profesor-empresa.
6. **Apoyo** a los egresados para ayudarles en su nueva etapa profesional.
7. Fomentar una **mayor tutorización** y apoyo con atención más directa y personal al alumno.
8. Mejorar la relación entre la **materia explicada** y las habilidades requeridas en la **actividad profesional**.

Para el personal docente e investigador

Sabiendo que la calidad de la enseñanza está muy relacionada con la vocación docente de los profesores, así como de sus conocimientos y aptitudes en el desarrollo de su función, dedicaré una parte importante de mi actividad al conocimiento personal y académico de todo el equipo docente.

Para el colectivo docente e investigador, mis propuestas concretas son las siguientes:

1. Estudiar en cada Departamento la situación de sus profesores de cara a la obtención de la **Titularidad de Universidad**, facilitando actividades que favorezcan su acreditación.
2. Seguir fomentando la participación en **másteres oficiales** que les aporten créditos nuevos.
3. Para los que ya son doctores y necesitan sexenios de investigación, trabajaré activamente para obtener la **indexación** en revistas de impacto. Aspecto éste especialmente querido por el candidato.
4. Estudio para la **adecuación** de despachos, según las necesidades de las Unidades Docentes más concurridas.
5. **Mejora** de las aulas, para resolver sus deficiencias acústicas o visuales.
6. Luchar con fuerza, decisión y compromiso para que no se paralice la **contratación** de los profesores y defender nuestra situación especial en la que la elevada relación alumno-profesor que tenemos, condiciona la actividad docente. Hay que buscar compromisos y realizaciones concretas con el Rectorado de la U.P.M., así como con las autoridades educativas de la Comunidad de Madrid.
7. Creación de una **sala** específica para profesores, con el fin de crear un ambiente de convivencia y colaboración entre todos.